



当法人の理念は

病気を治す+おもてなしの心 ＝気持ちのいい医院

理事長 福岡 敏

医療法人 FUKUJINでは、患者さんがご来院されたとき、スタッフ全員が笑顔でお出迎えし、知識も技術も兼ね備えたプロフェッショナルによる適切な診断、治療を受け、お帰りの際には、ご来院された時よりも、笑顔で、元気に、安心して「また来るからね!」とおっしゃって頂けるようなクリニックでありたいと思っています。

そんな医院作りに、是非あなたの力を貸していただきたいと思っています。

また当法人では、結婚・出産など様々な事情で一度退職されたスタッフが、復職を希望された場合、それまでに培ってきたスキル・知識を活かし、本院・分院のスーパーバイザーとして再度活躍していただくことが可能です。(スーパーバイザー制度)

実際に活躍されている元スタッフさんもいます!

また、従業員満足度 (ES) を上げるために1on1ミーティングや全体会議など仕組みを活かして従業員のコンディションを把握しています。

当法人のグループマネージャーは、「7つの習慣」ファンリテーター資格を取得しており、目標達成や習慣化の指導力向上のみならず、コミュニケーション力の更なる向上にも取り組んでおります。

また『こんな会社で働きたい 愛知編』でも当法人が掲載されました。

地域の皆様の健康を守るため、安心・安全で良質な医療を提供するために、あなたとの出会いを心よりお待ちしております。

▶ 医師のキャリアパス例

当法人では医師のキャリアの多様性を考え、法人内で勤務形態や独立支援、また将来自身の生活環境に合わせ常勤から非常勤、分院長から勤務医などスローキャリアを選択することもできます。

グループとして
独立開業
(ノウハウを共有できます)

分院長として勤務し
将来的に承継
(買取)

分院長として
勤務

非常勤や常勤として
勤務



仕事を通して成長し
幸せになりたい人へ



医療法人 FUKUJIN グループについて

名称	医療法人FUKUJIN
住所	〒477-0032 愛知県東海市加木屋町2丁目224-2
電話	0562-38-2800
URL	https://fukuoka-jibi.com/
開設年	2006年9月
開設者	福岡 敏 (ふくおかさとし)
診療科目	耳鼻咽喉科、アレルギー科、皮膚科
理念	病気を治す+おもてなしの心=気持ちのいい医院

グループ院



県外・遠方の応募者は、ZOOMでの面接も可能です。
また近隣の応募者の方でも、希望があれば、ZOOMでの面接も可能です。
エントリーフォームにご希望があれば、チェックしてください。

求人募集の
お問合せフォームはこちら▶



医療法人
FUKUJIN



▶ 特徴 **良い医療を提供するために2つのスキルを伸ばす**

「技術と人間力」を育む環境

私たちは患者様や地域医療の充実、職員の幸せを叶える為に理念「病気を治す+おもてなしの心=気持ちのいい医院」を掲げています。舟が進む方向が理念だと考え、その推進力を伸ばすために、医療技術だけでなく、心や考えといった人としての深さも育める環境を重要視しています。医療、仲間、学びを通じて豊かな人生になることを願っております。



人間関係、働きやすさ、教育、福利厚生
私の人生を豊かにする**4つの職場環境**

長い人生を腰を据えて働き続けられる環境を整えることで、仲間との素晴らしい時間を送りながら自信が持てる職を身に着けられることを目指しています。

良好な人間関係を作るためのワークや誕生日などのイベントを行っています。特に雰囲気といった社風を大切にしています。働き続けられる環境のために残業を減らし、自動釣銭機や予約システムなどのITや機械で業務の効率化を目指します。

また全体に関わる業務は職歴や職務に関わらず全員で効率アップを目指します。個々の能力に合ったマニュアルやチェックリストが充実しているので安心して成長することができます。また外部研修などもあり、興味や得意を伸ばすことができます。

働き続けられる、復職しやすい制度として福利厚生や就業規則を定期的に更新しています。詳しくはHPをご覧ください。

人間関係

お価値観を尊重し
協力し合う

働きやすさ

残業短縮・IT導入
業務効率化

好きで働き続けられる
だから技術も気持ちも
高められる

福利厚生

安心して働けるための
雇用保障の整備

教育

マニュアルや
チェックリスト
各種研修の充実

▶ ドクターズインタビュー

勤務医から分院長へ

病院との違い、
分院長になるきっかけとは？

以前は総合病院で勤務していたので外来、手術、当直、待機など自分の時間が無いわけではないが気持ち的な拘束は長かったように思います。

それに比べ診療所は時間が決まっているので生活の組み立てに目処が立ちます。決まった時間に集中して診療をして自分の時間もはっきりとれる。年齢や家族環境によって自分の生活に求めるものが変わりますが私は今の働き方がとても合っています。

ここで働く決意をしたのも、自分の人生のバランスを考えたり、開業を考えたりしているタイミングでしたし、この地域に耳鼻科が減ると聞いて地域医療に携わりたいと考えていた私にはとても良い機会でした。

医師としてのやりがいと
分院長としてのやりがい

医師として総合病院の時と変わらず外来を行っておりますが、病院に比べると患者さんの来院頻度も短く処置も行うなど患者さんとの距離がとても近くなったように感じます。分院長の立場は法人全体の方針を大切にしながら経営するので良いところもありますし、思い通りにいかないところもあります。基本的には理事長が寛大なで責任のある立場を楽しくやっています。



職場の雰囲気が良いと
言われていますが？
コツは何ですか？

法人の採用ノウハウもあり良いスタッフが集まったので良い職場風土になっていると思います。また、法人全体の人材育成のシステムがありますのでスタッフが自ら考え、コミュニケーションを取れているのだと思います。その中で分院長として各職員との相談を大切にしながら困りごとや要望を吸い上げ現場が働きやすいように取組んだり、気持ちに寄り添って働き甲斐が変わるようにしています。何よりも気軽に相談しやすいことを重視しています。

分院長のサポーター「事務長・マネージャー」

経営に関わる内容をきめ細かくサポートする事務長とスタッフマネジメントの良い相談と支援をするマネージャーが心強い味方として分院長の日々の運営をサポートします。

BENEFITS

医療法人FUKUJINで働くメリット

- 01_診療だけに集中できる環境
- 02_スタッフ教育・運営資金管理の充実
- 03_勤務体制と給与体制の充実
- 04_ライフスタイルの充実
- 05_将来の独立開業への学び
- 06_地域に密着した診療

詳しくは
医師採用専用サイト
より



▶ 日々のしごと | 業務内容

患者さんにチームで寄り添い
感謝し合える職場です

体調が悪い、心配、不安など多くの患者様は困りごとがあつて来院されます。ひとりひとりの気持ちに寄り添ってチームで解決していきます。



お互いを尊重し自分の役割で協力する

医療をひとつの流れと考え自分らしくパタンをつなぐ仕事を目指します

看護師

患者様やご家族は看護師さんの「手当て」に、ほっとします。医師の支援や処置だけではなく看護師だから、あなただから出来る医療を大切にしてください。

受付事務

不安や辛い気持ちで来院される患者様の困りごとが一番最初から寄り添い最後まで見届ける大切な役割です。医療行為以外で医療を支える医療者として活躍してください。

部署間コミュニケーションを大切に

病院と違い見渡せる院内では気付いた人が行動を起こせることを大切にしています。お互いの仕事を理解し協力し合うことで患者様に最適な医療を提供することを大切にしています。

1日の流れ



流れを写真や
動画で解説

出勤の時間

午前診療の準備

朝ミーティング

受付開始

午前診療

お昼休憩

午後診療の準備

受付開始

午後診療

診療終了！退勤します。



やりがいの声 — 様々な人が働く職場には様々なやりがいがあります

感謝

患者様からのありがとう。仲間からのありがとう。感謝があふれている職場で、この仕事を誇りに思っています。

成長の実感

医療の進歩と共に自分も知識や技術を更新できている実感を持って自信を持つことができます。

達成感

患者様が多い日や業務課題を行う時も一致団結する雰囲気をもって取組み、安心してやりきることができる達成感があります。

哲学

名言や考え方が書かれたフィロソフィ手帳というものがあつた。人生を送る視点などが面白く、仕事だけではなく充実感を知ることができました。

ライフバランス

しっかり休める、プライベートを大切にできる風土がストレスを減らし、社会人としての役割をしっかりと担えます。

フィロソフィ手帳 価値観を合わせ、人間力を育てる取組



フィロソフィ手帳とは？

患者様や働く職員に安心安全と団結を高めるために価値観や基準を揃えるための手帳です。医療や行動の考え方や休職申請などの就業上の良くある質問などが掲載され、安心して気持ちよく働けることを目指しています。

1on1ミーティングと7つの習慣の学び

話しやすいマネージャーと定期的な面談にて成長計画や悩みを相談できます。また、仕事だけではなく人生を豊かにすることを目的に世界的に有名な7つの習慣を学ぶことができます。

